



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. ७।

नई दिल्ली, बृहस्पतिवार, जनवरी ३, २०१३/पौष १३, १९३४

No. 7।

NEW DELHI, THURSDAY, JANUARY 3, 2013/PAUSA 13, 1934

परमाणु ऊर्जा विभाग

अधिसूचना

मुंबई, २१ दिसम्बर, २०१२

साकानि. ७(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद ३०९ के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, परमाणु ऊर्जा विभाग के भाषा अनुसंधान केन्द्र में निदेशक (सुरक्षा और समन्वयन) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

१. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(१) इन नियमों का संक्षिप्त नाम परमाणु ऊर्जा विभाग निदेशक (सुरक्षा और समन्वयन, भाषा परमाणु अनुसंधान केन्द्र) भर्ती नियम, २०१२ है।

(२) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

२. पद संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (२) से स्तंभ (४) में विनिर्दिष्ट हैं।

३. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (५) से स्तंभ (१३) में विनिर्दिष्ट हैं।

४. आरंभिक गठन.—अनुसूची में विनिर्दिष्ट ऐसे पदधारी जो विभाग के कार्यालय ज्ञापन सं. २६/१०(४)/९७-सीसीएस/१३४, तारीख २३ फरवरी, २००० के उपबंधों के अनुसार नियमित आधार पर उक्त पद को धारण किए हुए हैं, इन नियमों के उपबंधों के अनुसार नियुक्ति किए गए समझे जाएंगे और इन नियमों के प्रारंभ से ठीक पहले निदेशक (सुरक्षा और समन्वयन) के रूप में उनकी नियमित और निरंतर सेवा को प्रोन्ति, पुष्टि और पेंशन के लिए परिवीक्षा, अर्हक सेवा के प्रयोजन के लिए गणना में लिया जाएगा।

५. निरहता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

६. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

७. व्यावृति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

ॐ अमृती

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन वैड और ग्रेड वेतन	वेतनमान	चयन अधिकारी	समीचे भर्ती किए, जाने वास्ते अविकरणों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(6)
निदेशक (सुरक्षा और समन्वयन)	1* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह का राजपत्रित, (अननुसन्धानीय)	वेतन वैड -4 ; 37400-67100 रु + ग्रेड वेतन 8900 रु	चयन	आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं।	
समीचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहताएं	साधारण केन्द्रीय सेवा का	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होनी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि, यदि			
(7)	लागू नहीं होता	(8)	लागू नहीं होता	(9)		
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा। प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली विकित्यों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु + ग्रेड वेतन 7600 रु की श्रेणी में छह वर्ष ऐंक सेवा पूरी कर ली है।	प्रतिनियुक्ति :	भारतीय पुलिस सेवा काडर से या राष्ट्रीय सुरक्षा से संबद्ध अन्य सदृश सेवाओं या संगठनों से ऐसे अधिकारी जो सदृश श्रेणी में पदधारण किए हुए हैं या उससे टीक निम्नतर श्रेणी में ग्रेड वेतन 8700 रु में न्यूनतम दो वर्ष अंहक सेवा कर ली है।			
(10)	जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती/पुनर्नियोजन द्वारा।	प्रोन्नति :	ऐसे मुख्य सुरक्षा अधिकारी जिहोने वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु + ग्रेड वेतन 7600 रु की श्रेणी में छह वर्ष ऐंक सेवा पूरी कर ली है।	(11)		

या उससे ठीक निम्नतर श्रेणी में घेड वेतन 8700 रु० में न्यूनतम दो वर्ष अर्हक सेवा कर ली थी ।

टिप्पण 1 : प्रोन्नति के लिए पात्रता अवधि की संगणना करने के लिए निणायक तारीख रिक्त पद वाले वर्ष की 1 जनवरी होगी ।

टिप्पण 2 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा है, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, आली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि साफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

टिप्पण 3 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01.01.2006 से पहले/उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित केतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्त्वानी घेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी । प्रतिनियुक्ति/आमंत्रित के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01.01.2006 से पहले/उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस तारीख के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साथारण घेड वेतन/वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा। जिसके लिए घेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साथारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्त्वानी घेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी ।

टिप्पण 4 : चयन में अम्भर्धियों का साक्षात्कार अंतर्वलित होगा ।

टिप्पण 5 : पोषक प्रत्यक्ष के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी परिज्ञा है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे/इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

	टिप्पण 6 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले थारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।
--	--

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संख्या		भर्ता करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	
(12)	(13)	(12)	(13)
1. सचिव, परमाणु ऊर्जा विभाग	- अध्यक्ष	लागू नहीं होता	
2. निदेशक, भार्भा परमाणु अनुसंधान केन्द्र	- सदस्य		
3. अपर सचिव, परमाणु ऊर्जा विभाग	- सदस्य		
4. महानिरीक्षक (सुरक्षा), परमाणु ऊर्जा विभाग	- सदस्य		
5. सुरक्षा विद्या विशेष का विशेषज्ञ जिसे सचिव, परमाणु ऊर्जा विभाग द्वारा नामनिर्देशित किया जाए	- सदस्य		
6. कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग के नामनिर्देशिती	- सदस्य		

[सं. 26/1(1)/2009-सीसीएस/1046]

स्वाति पाण्डेय, निदेशक

स्पष्टीकारक जापन :— परमाणु ऊर्जा विभाग अपने कार्यालय ज्ञापन सं0 26/10(4)/97-सीसीएस/134 तारीख 23 फरवरी, 2000 के उपर्यादों के अनुसार भागम ऊर्जा अनुसंधान केन्द्र में निदेशक (सुरक्षा और समन्वयन) की नियुक्ति करेगा ऐसा आरम्भिक गठन इस विभाग द्वारा बनाए गए इन नियमों के उपर्यादों के अधीन संेदा को जारी रखने के लिए अपेक्षित है। इस आरम्भिक गठन के उपर्याद करने से और इन नियमों के उपर्याद के भूतलक्षी प्रभाव से किसी पर भी प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ रहा है।

DEPARTMENT OF ATOMIC ENERGY

NOTIFICATION

Mumbai, the 21st December, 2012

GS.R. 7(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Director (Security and Co-ordination), Bhabha Atomic Research Centre in the Department of Atomic Energy, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Atomic Energy Director (Security and Co-ordination, Bhabha Atomic Research Centre) Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and the pay band and grade pay/pay scale.—The number of the said posts, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Initial Constitution.—The incumbents of the posts specified in the Schedule holding the said posts on regular basis in accordance with the provisions of the Department's OM No. 26/10(4)/97-CCS/134, dated 23rd February, 2000 shall be deemed to have been appointed in accordance with the provisions of these rules and their regular and continuous service as Director (Security and Co-ordination) immediately before the commencement of these rules shall be counted for the purpose of probation, qualifying service for promotion, confirmation and pension.

5. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions, required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

5546/13 - 2

SCHEDULE

Name of the Post.	Number of Post.	Classification.	Pay Band and Grade Pay/ Pay scale.	Whether selection Post or non-selection post.	Age limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits.	Period of probation, if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption.	In case of promotion by promotion / deputation/ absorption, grades from which promotion/ deputation / absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee/ Selection Committee exists what is its composition.	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
[1] Director (Security and Co-ordination).	[2] ^{1*} [2012]; * subject to variation depending on workload.	[3] General Central Service Group-A: Gazzeted [Non-Ministerial]	[4] Pay Band-4 Rs 37400-67000 + Grade Pay Rs.8900/-	[5] Selection	[6] Not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of application.	[7] Not applicable	[8] Not applicable	[9] Not applicable	[10] Promotion failing which Deputation and failing both Direct Recruitment / re-employment	[11] Promotion:	[12] 1. Secretary, Department of Atomic Energy - Chairman Rs.15600-39100 + Grade Pay Rs.7600 who have completed six years of qualifying service in the grade.	[13] Not applicable

to national security and were holding posts in analogous grade or in the immediate lower grade having grade pay of Rs.8700 with minimum qualifying service of two years

Note 1: The crucial date for computing the period of eligibility for promotion will be 1st January of the vacancy year.

Note 2: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service, or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 3: For the purpose of computing maximum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006, the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall

	<p>be deemed to be service rendered in the corresponding Grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission. For purposes of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p> <p>Note 4: The selection will involve interview of the candidates.</p> <p>Note 5: The Department officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly</p>

deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion	Note 6: Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 4 years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not exceed 56 years as on the closing date of the receipt of the applications.

[No. 24/1/2009-CCS/1046]

SWATI PANDEY, Director

Explanatory Memorandum: The Department of Atomic Energy made the appointments of Director [Security and Co-ordination] in Bhabha Atomic Research Centre in accordance with the provisions of its Office Memorandum No.26/10/4/97-CCS/134 dated February 23, 2000. As such the initial constitution is required for continuation of services under the provisions of these rules being made by this Department. By providing this initial constitution and retrospective effect to the provisions of the rules no one is being adversely affected.

अधिसूचना

मुंबई, 21 दिसम्बर, 2012

स.का.नि. 8(अ).—राष्ट्रपति, सर्विधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, परमाणु ऊर्जा विभाग में केन्द्रीयकृत सुरक्षा काडर के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ।—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम परमाणु ऊर्जा विभाग (सुरक्षा काडर) भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना।—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान।—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि।—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. आरंभिक गठन।—अनुसूचियों में विनिर्दिष्ट ऐसे पदधारी जो विभाग के कार्यालय ज्ञापन सं. 20/1/31/87-सीसीएस/571, तारीख 6 जुलाई, 1995 के उपबंधों के अनुसार नियमित आधार पर उक्त पदों को धारण किए हुए हैं, इन नियमों के उपबंधों के अनुसार नियुक्ति किए गए समझे जाएंगे और इन नियमों के प्रारंभ से ठीक पहले मुख्य सुरक्षा अधिकारी/उप-मुख्य सुरक्षा अधिकारी/सुरक्षा अधिकारी के रूप में उनकी नियमित और निरंतर सेवा को प्रोन्ति, पुष्टि और पेंशन के लिए परिवीक्षा, अर्हक सेवा के प्रयोजन के लिए गणना में लिया जाएगा।

6. निरहताएं।—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है;

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

7. शिथिल करने की शक्ति।—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती।

8. व्यावृत्ति।—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

9. सेवा का दायित्व।—इन नियमों के अधीन उक्त पदों पर नियुक्त कोई व्यक्ति भारत में कहीं भी सेवा करने का दायी होगा।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/ वेतनमान	चयन अथवा अव्ययन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)			
1. मुख्य सुरक्षा अधिकारी	03* (2012)	साधारण केन्द्रीय सेवा 'क' समूह राजपत्रित, (अननुसंचित)	वेतन बैंड - 3 ; 1500-39100 रु + ग्रेड वेतन 7600 रु	चयन	लागू नहीं होता			
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहंताएं								
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक कोई हो।								
(7)	लागू नहीं होता	(8)	लागू नहीं होता	(9)	लागू नहीं होता			
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।								
प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली विदितयों की प्रतिशतता								
(10)	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर	प्रोन्नति :	ऐसे उप मुख्य सुरक्षा अधिकारी जिह्वोने वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु + ग्रेड वेतन 6600 रु की श्रेणी में पांच वर्ष की अंहक सेवा पूरी कर ली है।					
प्रतिनियुक्ति :								
भारतीय पुलिस सेवा काडर से या राष्ट्रीय सुरक्षा से संबद्ध अन्य सदृश सेवाओं/संगठनों से ऐसे अधिकारी जो सदृश श्रेणी में पद्धतालाभ किए हुए हैं या उससे टीक निम्नतर श्रेणी में ग्रेड वेतन 6600 रु में न्यूनतम पांच वर्ष अंहक सेवा कर ली है।								

टिप्पण 1 : प्रोन्नति के लिए पात्रता अवधि की संगणना करने के लिए निर्णयक तारीख वित्त पद वाले वर्ष की 1 जनवरी होगी ।

टिप्पण 2 : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परियोज्ञा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

टिप्पण 3 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01.01.2006 से पहले/उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को आयोग की सिफारिशों पर आधार पर विस्तारित तत्त्वानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी । प्रतिनियुक्ति/आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01.01.2006 से पहले/उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनर्नियुक्ति वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनर्नियुक्ति वेतन का साधारण ग्रेड वेतन/वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह ताप केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्त्वानी ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी ।

टिप्पण 4 : चयन में अन्यार्थियों का साक्षात्कार अंतर्भूतित होगा ।

टिप्पण 5 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

टिप्पण 6 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस

नियुक्ति से ठीक पहले घासित किसी अन्य काड़र बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संख्या		भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	
(12)		(13)	
1. निदेशक, भाषा परमाणु अनुसंधान केन्द्र परमाणु उर्जा विभाग में सुरक्षा मामलों के भारसाधक अपर सचिव/संस्थाकर्ता सचिव, 3. महानिरीक्षक (सुरक्षा), परमाणु ऊर्जा विभाग 4. बाहर का एक विशेषज्ञ जिसे समिति के अध्यक्ष द्वारा नामनिर्देशित किया जाए	- अध्यक्ष - सदस्य - सदस्य - सदस्य	लागू नहीं होता	
(1)	(2)	(3)	(4)
2. उप मुख्य 07* (2012) सुरक्षा अधिकारी	साधारण केन्द्रीय सेवा रामूह *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	वेतन बैंड - 3 ; 'क' 1500-39100 रु० + ग्रेड वेतन 6600 रु० ^(अननुसारिये)	चयन लागू नहीं होता

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. उप मुख्य 07* (2012) सुरक्षा अधिकारी	साधारण केन्द्रीय सेवा रामूह *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	वेतन बैंड - 3 ; 'क' 1500-39100 रु० + ग्रेड वेतन 6600 रु० ^(अननुसारिये)	चयन	लागू नहीं होता	

55 ९०/१३-४

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	उनके किए दो वर्ष जिनको प्रोन्नति पर नियुक्त किया गया है।

(10)	(11)
प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा ।	<p>प्रोन्नति :</p> <p>ऐसे सुरक्षा अधिकारी जिन्होंने वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु 0 + ग्रेड वेतन 4800 रु 0 और वेतन बैंड-2 9300-34800 + ग्रेड वेतन 5400 रु की श्रेणियों में छह वर्ष तामिलित अर्हक सेवा पूरी कर ली है।</p> <p>प्रतिनियुक्ति :</p> <p>केन्द्रीय सरकारायराज्य सरकारों के अन्य विभागों से ऐसे अधिकारी जो सदृश श्रेणी में पदवारण किए हुए हैं या उससे लीक निमत्र श्रेणी में ग्रेड वेतन 5400 रु 0 में न्यूनतम पांच वर्ष अर्हक सेवा कर ली है।</p> <p>टिप्पण 1 : प्रोन्नति के लिए पात्रता अवधि की संमानना करने के लिए निर्णयक तारीख रिक्त पद वाले वर्ष की 1 जनवरी होगी।</p> <p>टिप्पण 2 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा है, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हक सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिदिक्षा की अवधि</p>

सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

टिप्पण 3 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अहंक सेवा की संणाना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01.01.2006 से पहले/उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्त्वानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी । प्रतिनियुक्ति/आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01.01.2006 से पहले/उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन/वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह ताख केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्त्वानी ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी ।

टिप्पण 4 : चयन में अधिकारीयों का साक्षात्कार अंतर्वलित होगा ।

टिप्पण 5 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

टिप्पण 6 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, सम्भारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

(12)		(13)	
1. परमाणु ऊर्जा विभाग में सुरक्षा मामलों के भास्तव्यक अपर सदिव/संयुक्त सचिव	- अध्यक्ष		लागू नहीं होता
2. महानियंत्रक (सुरक्षा), परमाणु ऊर्जा विभाग	- सदस्य		
3. नियंत्रक, भाषा परमाणु अनुसंधान केन्द्र	- सदस्य		
4. भाषा परमाणु अनुसंधान केन्द्र से भिन्न परमाणु ऊर्जा विभाग के किसी एकक का प्रधान	- सदस्य		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. सुरक्षा अधिकारी	42* (2012)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह ‘ख’ राजपत्रित, (अननुसन्धान किया जा सकता है।	वेतन बैंड - 2 ; वेतन 4800 रु 00 और उस श्रेणी में 4 वर्ष नियमित सेवा पूरी करने पर वेतन बैंड - 2 ; वेतन 34800 रु 00 + ग्रेड वेतन 5400 रु 00	चयन	लागू नहीं होता
(7)	(8)	(9)			
	लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
(10)	(11)				
प्रो-न्टि : 80 प्रतिशत विभागीय अर्हता परिक्षा द्वारा चयन ।	1. विभागीय अर्हता परीक्षा				
20 प्रतिशत अचयन					

ऐसे सहायक सुरक्षा अधिकारी (ए) (वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु 00 + ग्रेड वेतन 4200 रु 00) जिन्होंने उस श्रेणी में छह वर्ष की सेवा पूरी कर ली है और ऐसे सहायक सुरक्षा अधिकारी (बी) (वेतन बैंड-2 9300-34800 + ग्रेड वेतन 4200 रु 00) जिन्होंने सहायक सुरक्षा अधिकारी (ए) और सहायक सुरक्षा अधिकारी (बी) की श्रेणियों में छह वर्ष समिलित अर्हक सेवा पूरी कर ली है ।

टिप्पण : चयन में अध्यार्थियों का साक्षात्कार अंतर्वलित है ।

2. अचयन

ऐसे सहायक सुरक्षा अधिकारी (बी) (वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु 00 + ग्रेड वेतन 4200 रु 00) जिन्होंने सहायक सुरक्षा अधिकारी (ए) और सहायक सुरक्षा अधिकारी (बी) की श्रेणियों में आठ वर्ष समिलित अर्हक सेवा पूरी कर ली है ।

टिप्पण 1 : प्रोन्नति के लिए पात्रता अवधि की संगणना करने के लिए निर्णयिक तारीख रिक्त पद वाले वर्ष की जनवरी होगी ।

टिप्पण 2 : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अहंक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा है, वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अहंक या पात्रता सेवा अपेक्षित अहंक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अहंक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चार श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवेक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

टिप्पण 3 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अहंक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01.01.2006 से पहले/उस तारीख से जिससे छठे केवल वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्त्वानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी । प्रतिनियुक्ति/आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01.01.2006 से पहले/उस तारीख से जिससे छठे केवल वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन/वेतनमान सहित एक श्रेणी में वित्तय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्त्वानी ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी ।

(12)	(13)
1. परमाणु ऊर्जा विभाग में सुरक्षा मार्गलॉर्क के भारतसाधक, अपर सचिव/संयुक्त सचिव	- अध्यक्ष
2. महानियोक्तक (सुरक्षा), परमाणु ऊर्जा विभाग	- सदस्य
3. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, नियमण, सेवा और संपदा प्रबंध निदेशालय	- सदस्य
4. प्रधान, कार्यालय प्रभाग, भाषा परमाणु अनुसंधान केंद्र	- सदस्य

[सं. 26/1(1)/2009-सीसीएस/1046]

स्वाक्षरी पाण्डेय, निदेशक

स्वाक्षरीकारक जापन :— परमाणु ऊर्जा विभाग अपने कार्यालय जापन सं0 20/1/31/87-सीसीएस/571 तारीख 6 जुलाई, 1995 के उपर्योग के अनुसार सुरक्षा कर्मचारिवृद्ध और अधिकारियों की नियुक्ति करेगा । ऐसा आरंभिक गठन, इस विभाग द्वारा बनाए गए इन नियमों के उनक्षणों के अधीन सेवाओं को जारी रखने के लिए अपेक्षित है । इस आरंभिक गठन के उपर्योग से और इन नियमों के उपर्योग से किसी पर भी प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ रहा है ।

NOTIFICATION

Mumbai, the 21st December, 2012

G.S.R. 8(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts in Centralized Security Cadre in the Department of Atomic Energy, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Atomic Energy (Security Cadre) Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts as specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and pay band and grade pay or pay scale.—The number of the said posts, their classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said posts, shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

5. Initial Constitution.—The incumbents of the posts specified in the Schedules holding the said posts on regular basis in accordance with the provisions of the Department's OM No.20/1/31/87-CCS/571, dated July 06, 1995 shall be deemed to have been appointed in accordance with the provisions of these rules and their regular and continuous service as Chief Security Officer/Deputy Chief Security Officer/Security Officer immediately before the commencement of these rules shall be accounted for the purpose of probation, qualifying service for promotion, confirmation and pension.

6. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

7. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

8. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

9. Liability of Service.—Any person appointed to the said posts under these rules shall be liable to serve anywhere in India.

SCHEDULE

Name of Post.	Number of Posts.	Classification.	Pay Band and Grade Pay / Pay Scale.	Whether Selection Post or Non-selection Post.	Age limit for Direct Recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotedees.	Period of probation, if any.	Method of Recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption.	In case of promotion by promotion / deputation/ absorption, grades from which promotion/ deputation / absorption to be made.	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
1. Chief Security Officer.	3 + (2012) * Subject to variation depending on workload	General Central Service- Group- 'A'- Gazetted (Non- Ministerial)	Pay Band-3 Rs.1560-39100 + Grade Pay Rs.7600/-	Selection	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	Pro notion.	1. Director, Bhathra Atomic Research Centre - Chairman 2. Additional Secretary/ Joint Secretary, Department of Atomic Energy in charge of security matters- Member 3. Inspector General (Security), Department of Atomic Energy - Member 4. One outside expert to be nominated by the Chairman of the Committee - Member	1. Director, Bhathra Atomic Research Centre - Chairman 2. Additional Secretary/ Joint Secretary, Department of Atomic Energy in charge of security matters- Member 3. Inspector General (Security), Department of Atomic Energy - Member 4. One outside expert to be nominated by the Chairman of the Committee - Member	Not applicable

Note 1: The crucial date for computing the period of eligibility for promotion will be 1st January of the vacancy year.

[1]	[2]	[3]	[4]	[5]	[6]	[7]	[8]	[9]	[10]	[11]	[12]	[13]
2. Deputy Chief Security Officer.	7* (2012)	General Central Service- Group-A- Gazzeted [Non- Ministerial]	Pay Band-3 Rs 15600- 39100 + Grade Pay Rs. 6600/-.	Selection:	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	Two years for those who are appointed on promotion	Promotion failing which by deputation	Promotion:	1. Additional Secretary/ Joint Secretary, Department of Atomic Energy in charge of security matters- Chairman	Not applicable

Note 1. The crucial date for computing the period of eligibility for promotion will be 1st January of the vacancy year.

Note 2: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying eligibility service or two years, whichever is less, and have completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 3: For the purpose of computing

minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006, the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission. For purposes of appointment on deputation, absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006 /the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

Note 4: The selection will involve interview of the candidates.

Note 5: The Department officers in the feeder category who

<p>are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputees shall not be eligible for consideration for appointment by promotion</p>	<p>Note 6. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not exceed 36 years as on the closing date of the receipt of the applications.</p>		<p>(13) Not applicable</p> <p>1. Additional Secretary/Joint Secretary, DAE in charge of security matters, Department of Atomic Energy - Chairman</p> <p>2. Inspector General (Security), Department of Atomic Energy - Member</p> <p>3. Chief Administrative Officer, Directorate of Construction, Services and Estate Management - Member</p> <p>4. Head, Personnel Division, Bhabha Atomic Research Centre - Member</p> <p>Note. The selection will involve interview of the candidates.</p>
<p>(1) 3. Security Officer.</p> <p>(2) 42* * Subject to variation depending on workload</p>	<p>(3) General central service- Group B- Gazzeted (Non- Ministerial)</p> <p>(4) Pay Band-2 Rs 9300-34800 + Grade Pay Rs 4800 and on completion of 4 years of regular service in the grade, Pay Band-2 Rs 3300-34800 + Grade Pay Rs 3400</p> <p>(5) Selection</p> <p>(6) Not Applicable</p> <p>(7) Not Applicable</p> <p>(8) Not Applicable</p> <p>(9) Not Applicable</p> <p>(10) Not Applicable</p> <p>(11) Not Applicable</p> <p>(12) Not Applicable</p>	<p>(1) 3. Security Officer.</p> <p>(2) 42* * Subject to variation depending on workload</p>	<p>(3) General central service- Group B- Gazzeted (Non- Ministerial)</p> <p>(4) Pay Band-2 Rs 9300-34800 + Grade Pay Rs 4800 and on completion of 4 years of regular service in the grade, Pay Band-2 Rs 3300-34800 + Grade Pay Rs 3400</p> <p>(5) Selection</p> <p>(6) Not Applicable</p> <p>(7) Not Applicable</p> <p>(8) Not Applicable</p> <p>(9) Not Applicable</p> <p>(10) Not Applicable</p> <p>(11) Not Applicable</p> <p>(12) Not Applicable</p>

2. Non-selection:	<p>Assistant Security Officers (B) (PB-2 Rs.9300-34,800 + Grade Pay Rs.4200) who have completed eight years combined qualifying service in the grades of Assistant Security Officer (A) and Assistant Security Officer (B)</p> <p>Note 1: The crucial date for computing the period of eligibility for promotion will be 1st January of the vacancy year.</p> <p>Note 2: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 3: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006 / the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations shall be</p>
-------------------	--

Note 2: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 3: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006/ the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission. For purposes of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006/ the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be

<p>deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>	<p>Note 4: The selection will involve interview of the candidates.</p>
	<p>Note 5: The Department officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion</p>
	<p>Note 6: Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 4 years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not exceed 56 years as on the closing date of the receipt of the applications.</p>

	<p>deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission. For purposes of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>

[No. 26/1/1(Y2009-CCS)/1046]

SWATI PANDEY, Director

Explanatory Memorandum: The Department of Atomic Energy made the appointments of security staff and officers in accordance with the provisions of its Office Memorandum No.20/1/31/87-CCS/571 dated July 06, 1995. As such the initial constitution is required for continuation of services under the provisions of these rules being made by this Department. By providing this initial constitution and retrospective effect to the provisions of the rules no one is being adversely affected.